

Conseil d'Institut

22 mars 2023



univ-fcomte.fr

- 1. Informations diverses**
- 2. Approbation des comptes-rendus des conseils du 05 octobre 2022 et du 16 novembre 2022, vote**
- 3. Retour sur le COSP**
- 4. Formation :**
 - 4.1 Modifications de maquettes, vote**
 - 4.2 Annualisation des évaluations en master MEEF 1er degré, vote**
 - 4.3 Validation des calendriers universitaires 2023-24, vote**
- 5. Point sur le financement du DIU "Professeurs et conseillers principaux d'éducation stagiaires – Entrée dans le métier »**
- 6. Ressources Humaines :**
 - 6.1 Campagne ATER et contractuels 2023, vote**
 - 6.2 Campagne d'emplois 2024 : enseignants et enseignants-chercheurs et Biatss, vote**
- 7. Point sur l'avancement du dossier d'accréditation de l'Inspé (vague C, 2024-2028)**
- 8. Questions diverses**

Arrivée de Sonia IMPINNA, Nouvelle responsable administrative

2. Approbation des comptes-rendus des conseils du 05/102022 et du 16/112022

vote

3. Retour sur le COSP

1. Installation du nouveau COSP
2. Election du Président
Pierre Joubert, directeur UFR ST
3. Accréditation de l'Inspé 2024-28 (voir point 7)
4. Approche compétences

Approche Compétences

Proposition de travail validée par le COSP

- 25 avril : présentation retour expérience INSPE Dijon
- réunion plénière pour définir stratégie locale
- groupes de travail autour des compétences retenues et à valider
- Proposition au COSP

4. Formation

4.1 Modifications de maquettes

4.2 Annualisation des évaluations en master MEEF 1er degré

4.3 Validation des calendriers universitaires 2023-24

5. Point sur le financement du DIU

- Notification pour sept-décembre 22 reçue correspondant à 50% de la dotation
135 000 € correspondant à 50% de :
 - 1600€ par étudiant pour les frais de formation
 - 253€ par étudiant pour les frais d'inscription
- Notification pour janvier-août 23 reçue correspondant à 50% de la dotation
- Le versement de 50% 2024-24 devrait arriver à l'automne 23

Pour mémoire 240 k€ au budget 2023

6. Ressources Humaines

6.1 Campagne contractuels 2023

poste			
1PRAG1414A	Arts plastiques	disponibilité	Temps partagé 50%
1PRAG0751A	musique	suspendu	Temps partagé 50%
1PRAG0722A	EPS	retraite	2 temps partagés à 50%
1MCFU0042A	Didactique des sciences	disponibilité	Temps partagé 40%
1PRAG0730A	Lettres (1 ^{er} degré site de Lons)	retraite	Temps partagé 50%
1PRCE0896A	Lettres (1 ^{er} degré site de Besançon)	retraite	2 temps partagés 50%

6. Ressources Humaines

6.1 Campagne ATER

poste	section	laboratoire	
1PRAG0824A	14 -Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes 70 - Sciences de l'éducation	CRIT	demande de transformation du poste de PRAG14492 de philo en ATER espagnol
1MCFU0391A	09 Langue et littérature françaises 70 - Sciences de l'éducation	CRIT	ATER Lettres

6. Ressources Humaines

6.2 Campagne d'emplois 2024 : enseignants et enseignants-chercheurs

poste	Type de demande	Corps	CNU, Discipline	Profil à publier	Unité de Recherche
1PRCE0896A	Maintien	PRCE	LETTRES	Didactique du français et des lettres	
1PRAG0730A	Maintien	PRAG	LETTRES	Didactique du français et des lettres	
1PRAG0722A	Maintien	PRAG	EPS	Didactique de l'EPS	
1MCFU0391A	Maintien	MCF	CNU 09/07	langues et littérature française	CRIT
1PRAG0824A	Transformation (du support)	MCF	CNU 14/70	Didactique de l'Espagnol. Civilisations ou Littératures hispaniques	CRIT

6. Ressources Humaines

6.2 Campagne d'emplois 2024 : Biatss,

Service ou laboratoire	Situation cible pour la rentrée universitaire 2024				
	Motif de la vacance	Type de demande	Corps	Fonctions	Observations
Scolarité	retraite	maintien	AAE	Responsable de scolarité	Poste stratégique et sensible
Logistique	retraite	maintien	ATRF	Agent d'entretien	Site de Vesoul
Logistique	Fin de CDD	transformation	ATRF	Agent d'entretien	Site de Lons - ouverture au concours
Logistique	Fin de CDD	transformation	ATRF	Agent d'entretien	Site de Besançon - ouverture au concours

7. Point sur le dossier d'accréditation

Calendrier

- Réception du dossier à renseigner **mi-mars 2023**
- Remontée du dossier **octobre 2023**, après passage dans les conseils (CI, CFVU, CA)
- Échanges avec DGESIP/DGESCO avec présidente de l'UFC, rectrice et direction de l'INSPE novembre 2023
- Passage au CNESER en décembre 2023-janvier 2024

7. Point sur le dossier d'accréditation

La structure du Dossier :

- **Stratégie concernant le pilotage de l'INSPE**
 - Bilan de la stratégie mise en place lors de la période écoulée (2017-22)
 - Axes stratégiques pour la période à venir
 - Partenariat et gouvernance (INSPE/université/rectorat)
- **Présentation de l'offre de formation**

Périmètre / déploiement / place de la recherche / continuum / partenariats ...
- **Budget de projet**

7. Point sur le dossier d'accréditation

Pour rappel :

Les axes stratégiques du dossier d'accréditation 2017-22 :

- Une **alternance intégrative** au service d'une professionnalisation de qualité
- La **recherche en éducation**, un axe stratégique de la formation des enseignants
- L'**innovation** au service de la pédagogie à l'ère du **numérique**
- Une place de l'ÉSPÉ renforcée dans la **formation continue** des formateurs, des enseignants et des personnels d'éducation
- Une **politique des sites** en lien avec l'aménagement des territoires et avec nos partenaires régionaux et internationaux
- La **qualité** comme fil directeur de toutes les actions

7. Point sur le dossier d'accréditation

En termes stratégiques s'ajoutent aujourd'hui :

- **La démarche compétence**
- **La structuration de la recherche** en et pour l'éducation
- ...

7. Point sur le dossier d'accréditation

Proposition de travail validée par le COSP

- Organisation d'une AG « accréditation »: présentation des enjeux, proposition d'axes stratégiques, avril 2023
- Phase de contribution des personnels (4 semaines?)
- COSP dédié à l'accréditation en juin 23
- Le CI arrêtera les axes stratégiques en juin sur proposition du COSP
- Validation fin septembre - début octobre 23 en COSP/CI/CFVU/CA

Questions diverses